



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№5 (342)
май 2018





ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Первомайская акция профсоюзов.....	3
В Минсельхозе России чествовали ветеранов Великой Отечественной войны.....	4
Заседание Генсовета ФНПР.....	5
Всероссийская неделя охраны труда.....	9

Для размышления

Улучшение охраны труда молодых работников.....	10
МРОТ и северные.....	14

Социальное партнерство

Подписано Отраслевое соглашение по АПК Самарской области.....	18
---------------------------------------------------------------	----

Молодежная страничка

Молодежь Профсоюза в Воронежской области.....	19
-----------------------------------------------	----

Создание профорганизаций

В Башкирской республиканской организации Профсоюза.....	20
В Новгородской областной организации Профсоюза.....	21

Вести территориальных организаций

Краснодарская краевая организация.....	22
Свердловская областная организация.....	23
Удмуртская республиканская организация.....	25
Профсоюзная хроника.....	26

Наши профорганизации

СПК «Колхоз имени Горина» - передовой в стране.....	30
-----------------------------------------------------	----

Поздравляем!



ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

1 мая 2018 года в День международной солидарности трудящихся по призыву ФНПР по всей стране трудовые коллективы вышли на организованные профсоюзами митинги и шествия под главным девизом: «За достойный труд, за справедливую социальную политику!».

Масштабная всероссийская акция профсоюзов прошла с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся. По всей России в Первомайской акции профсоюзов приняли участие 3,6 млн человек, из них 1,3 млн молодежи. Прошли 476 шествий и 631 митинг в 79 региональных центрах и 823 городах и поселках.

Для международного профсоюзного движения 1 мая – это не просто праздник, а священный день памяти о трагических ошибках, которые нельзя допускать в отношении человека труда, защищающего свои законные требования о соблюдении элементарных прав.

Основные лозунги Первомайской акции профсоюзов в 2018 году как никогда актуальны: «Достойная зарплата – основа достойной жизни!», «Безопасные условия труда – каждому работнику!», «Гражданину России – достойный труд и достойную зарплату!», «За мир и стабильность!», «Зарплата! Занятость! Законность!», «Индексацию зарплат и пенсий – не ниже уровня инфляции!», «Молодежь без работы – Россия без будущего!».

Одна из самых массовых первомайских демонстраций прошла в г.Москве. В шествии трудящихся по Красной площади участвовало около 120 тысяч представителей трудовых коллективов столицы. Демонстрацию возглавили Председатель ФНПР М.В.Шмаков, Генеральный Секретарь Международ-



ной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу, председатель Московской Федерации профсоюзов М.И.Антонцев и мэр Москвы С.С.Собянин.

Колонну Профсоюза работников АПК РФ возглавили Председатель Профсоюза, заместитель Председателя Профсоюза, председатель Московской городской организации Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации Министерства сельского хозяйства Российской Федерации. Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова поприветствовала участников первомайской демонстрации.

В первомайской акции профсоюзов по всей России приняли участие более 73 тысяч работников агропромышленного комплекса.

По материалам Департамента общественных связей ФНПР





В МИНСЕЛЬХОЗЕ РОССИИ ЧЕСТВОВАЛИ ВЕТЕРАНОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ

4 мая в Министерстве сельского хозяйства Российской Федерации прошел торжественный митинг, посвященный 73-й годовщине Дня Победы. В нем приняли участие ветераны Великой Отечественной войны и труда.



Министр сельского хозяйства Российской Федерации Александр Николаевич Ткачев поздравил участников торжественного митинга и поблагодарил ветеранов Великой Отечественной войны за боевые и трудовые подвиги.

«Хочу высказать слова благодарности всем, кто приближал этот поистине священный день. Всем, кто не жалея сил сражался на поле боя, кто неустанно трудился в тылу, бесперебойно обеспечивая фронт продовольствием. Неоценим подвиг нашего народа и в условиях послевоенного времени, когда пришлось заново отстраивать города, села и деревни, восстанавливать промышленность и сельскохозяйственное производство, поднимать из руин предприятия и хозяйства», - обратился к собравшимся Александр Нико-

лаевич Ткачев.

С приветственным словом выступили Председатель Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Наталья Николаевна Агапова, заслуженный ветеран Великой Отечественной войны Демьян Егорович Цыверев и председатель Российского союза сельской молодежи Юлия Васильевна Оглоблина.

Участники торжественного собрания почтили память погибших в Великой Отечественной войне минутой молчания. После этого состоялась церемония возложения цветов к Монументу славы в здании Минсельхоза России.

Пресс-служба Минсельхоза России



ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

18 апреля в г.Москве под председательством М.В.Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2017 году» и ряд других. В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

В докладе Председателя ФНПР М.В.Шмакова и выступлениях членов Генсовета дана оценка текущего момента в экономике и социально-трудовой сфере, а также в связи с выборами Президента страны. Сформулирована главная задача ФНПР в предстоящем периоде – способствовать обеспечению условий для повышения благосостояния населения и уровня жизни работающих граждан.

Выступая в дискуссии по докладу, Министр труда и социальной защиты Российской Федерации М.А.Топилин рассказал о современных проблемах социально-трудовых отношений в стране и путях их решения.

Приводим текст доклада Председателя ФНПР М.В.Шмакова (в сокращении):

Выборы Президента России сформировали новую политическую реальность. Цифры явки, сравнимые с рекордными за всю историю постсоветских выборов, и такие же рекордные цифры поддержки Владимира Путина означают даже не обычную форму выбора между несколькими кандидатами, а скорее плебисцит, то есть голосование в поддержку инициатив.

Я хотел бы сразу отметить, что целый ряд этих инициатив совпадает с наказами, которые мы с вами сформулировали. В своем Послании Федеральному Собранию Владимир Путин фактически поддержал и преодоление бедности работающего населения, и обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы.

Таким образом, поддержка граждан базировалась на понимании нашим кандидатом первоочередных нужд народа и на уверенности, что именно наш кандидат сможет добиться успеха, работая в этом направлении.

Более того, уже после выборов Владимир Путин подчеркнул то, что главным направлением его работы в новый срок станет внутренняя политика, борьба с бедностью и социальным расслоением в обществе. А проблем на этих направлениях - более чем достаточно. Тем более что разрешение этих проблем достигается не простым «переливом» бюджетных денег из одной статьи в другую, а комплексом экономических и социальных решений. Грубо говоря, должна



быть переформатирована экономическая и финансовая политика государства и на базе этого сформирована более справедливая социальная политика.

Однако надо понимать, что сегодня возникла новая политическая реальность. Мы ясно ощутили, что стоим на пороге горячей третьей мировой войны. Совместно с принятыми экономическими санкциями это серьезно влияет на рынок труда Российской Федерации.

Мы не идеалисты в философском смысле этого слова и прекрасно понимаем, что не бывает высоких зарплат у трудящихся там, где сокращается или стагнирует производство, не бывает высоких пенсий там, где у большинства - низкие зарплаты.

На прошлом заседании Генсовета ФНПР мы достаточно подробно разобрали и проартикулировали те первоочередные результаты экономической и социальной политики, к которым нужно прийти. Напомню еще раз наши наказы будущему Президенту, которые прозвучали тогда:

- преодоление бедности работающего населения;
- обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы;
- установление минимальных тарифных ставок (окладов) и базовых окладов по профессиональным квалификационным группам не ниже МРОТ;
- ликвидация долгов по заработной плате;
- обязательность решения проблем в сфере социально-трудовых отношений только в рамках системы социального партнерства;



- создание реальных инструментов защиты безработных граждан с целью оказания помощи в переобучении и поиске работы;
- поддержка реальной, а не спекулятивной части российской экономики;
- построение нового цифрового будущего России, в котором защищены права и растут доходы работников.

Эти указы отразились в приоритетных задачах и направлениях наших совместных действий на период до 2020 года в ходе подготовки нового Генерального соглашения, были одобрены социальными партнерами и нашли отражение в итоговом документе.

Мы боремся за развитие человеческого потенциала как основного фактора экономического роста, формирование условий для самореализации граждан, роста реальных доходов работников, уровня пенсионного обеспечения и уровня жизни населения, устранения причин бедности; модернизацию экономики, диверсификацию ее структуры, переход к инновационной модели развития, реиндустриализацию и ускорение роста отраслей экономики, имеющих ключевое значение для обеспечения обороноспособности, сохранения конкурентоспособности и независимого развития страны.

Однако для того, чтобы достигнуть этих результатов, нужно избежать ряда ловушек, в которые попытаются завести любые инициативы по изменению экономической и социальной политики в стране.

Ловушка «Перемены только в пользу элиты»

Профсоюзы последовательно выступали против курса, проводимого в интересах узкого круга экономических субъектов или меньшинства населения страны. Он повсеместно ведет к одним и тем же проблемам: образованию финансовых «пузырей» в одной части экономики и инвестиционному голоду (дефициту средств) в другой.

Такое распределение капитала традиционно сопровождается структурными деформациями в экономике и неэффективным расходованием средств, упадком промышленности и долговыми проблемами бюджетов, разрушением социальной сферы, снижением доходов населения и расширением сферы малопродуктивных рабочих мест.

Мы считаем, что такому либеральному или кризисному пути, однозначно ведущему к деградации всего и вся, можно противопоставить только идеологию всеобщего развития, солидаризации выгод и ответственности, создания равных возможностей для каждого и участия в экономической деятельности, получения общественных благ.

Ловушка «Двойные стандарты»

Мы выступаем против практики двойных

стандартов в отношении внутренних и экспортоориентированных субъектов хозяйствования. Они вынуждают остальную часть экономики и общества расплачиваться как за бюджетно-налоговые льготы узкому кругу российских корпораций, преимущественно контролируемых из оффшорных юрисдикций, так и за ценовой монополизм на внутреннем рынке.

Содействие политике «национализации издержек и приватизации прибыли», непрозрачности регулирования тарифов естественных монополий мы расцениваем как одну из причин технологической отсталости российской промышленности и разрушения социального государства.

Ловушка «Налоговая удавка»

Мы против политики роста налогов на бизнес и население, особенно в региональном разрезе. Ключевая ставка ЦБ РФ традиционно значительно выше уровня инфляции, и создаваемые преференции финансовым институтам не приносят желаемых результатов и контрпродуктивны.

Они не удовлетворяют потребности реального сектора в долгосрочных инвестициях, а завышенная цена краткосрочных кредитов (ставка 15% и выше) только наносит вред российскому производителю, отражаясь на растущей кредитной задолженности и увеличении числа убыточных предприятий.

Если в 2016 году удалось несколько смягчить влияние такой финансовой политики (в том числе за счет государственных субсидий для инвесторов), то в 2017 году на фоне продолжающегося сжатия потребительского спроса этих мер оказалось уже недостаточно. И проблемы накапливаемых долгов, и роста налоговой нагрузки начинают проявляться со второй половины 2017 года через падение индексов производств и резкий рост числа банкротств предприятий.

Очевидно, что эти факторы указывают на новую волну дестабилизации в экономике и усиливающиеся риски для занятости и заработной платы работников в промышленности, строительстве и других секторах экономики.

Ловушка «Спекуляция и ростовщичество на государственном уровне»

Самым опасным моментом на сегодня считаем переход самого государства к активной политике финансовых спекуляций. Превращая бюджетные средства в кредиты, оно нацеливает на их использование для покрытия значительных дефицитов региональных бюджетов. В то время как замалчивается факт, что увеличение разницы между доходами и расходами на всех уровнях бюджетной системы является неизбежным следствием рыночного предоставления инвестиционного ресурса.



Минфин России предлагает региональным и муниципальным властям преодолевать финансовые и долговые трудности за счет роста налогов на население и бизнес. Более того, в борьбе за бездефицитные бюджеты мегарегулятор связывает нынешнее выделение регионам дотаций и грантов на выравнивание с достигнутыми темпами роста налогов, предупреждает о планах по агрегированию направлений поддержки субъектов РФ и их дальнейшему сокращению.

В то же время растущий дефицит средств на федеральном уровне Минфин пытается решить на путях реанимации старых предложений, таких как повышение пенсионного возраста, сокращение ставки социальных налогов, увеличение НДС, акцизов.

Мы уже проходили этот опыт и знаем цену всем этим инициативам. Кроме наращивания кризисного потенциала в экономике и обществе, ничего нового они не несут. Предлагается также повысить ставку подоходного налога до 15%, но нет даже намека на изменение бюджетно-налоговых преференций для финансового сектора и естественных монополий, не обсуждается и переход к реальной прогрессивной шкале налогов на доходы физических лиц.

Ловушка «Социальное скопидомство»

Профсоюзы не принимают позицию мегарегулятора – ЦБ и Минфина в отношении якобы завышенных уровней государственных расходов и затрат на социальную политику. Минфин обосновывает необходимость их снижения ростом экономики.

Однако именно сопоставление РФ с развитыми странами позволяет признать доводы Министерства малоубедительными или ошибочными. В частности, в Швеции и Финляндии – мировых лидерах инновационного развития – расходы на системы социальной защиты, включая обширные программы активной занятости, достигают 28-31% ВВП.

По оценкам экономистов стран ОЭСР, повышенное внимание к правам и интересам работников, человеческому потенциалу в целом создает лучшие условия и для модернизации технологий, и мотивации каждого к производительному труду. Оба эти фактора являются ключевыми для стабильного и качественного роста экономик.

Передовой мировой опыт наглядно показывает несоответствие российских подходов к определению затрат на социальную политику ни современным трендам и ориентирам, ни целям инновационного и человеческого развития, ни международному формату требований по каждому из ее направлений.

Как результат, в стране упразднена система страхования по безработице, а выделяемые государством пособия настолько

малы (их максимальный размер в 2,2 раза ниже ПМТн), что не позволяют потерявшим работу выжить. Программы содействия активной занятости из-за просчетов в проводимом курсе и недостатка средств почти полностью сведены к пассивной поддержке самозанятых и т.д.

В рамках проводимой социальной политики не предусмотрены программы по обеспечению даже минимальных гарантий по оплате труда для работников предприятий-банкротов. Мы считаем необоснованной направленность бюджетной политики на дальнейшую оптимизацию социальных расходов, в том числе за счет перевода государственных учреждений на альтернативные механизмы.

Такие подходы наряду с сокращением рабочих мест в госсекторе ведут к увеличению платности и неравенству в получении общественно значимых услуг, снижению их контроля и качества, недоразвитию человеческого потенциала и масштабным недоиспользованным возможностям инновационного роста экономики.

Ловушка «Золотой ключик»

Либеральные экономисты регулярно предлагают магическое средство, которое якобы в состоянии волшебным образом исправить экономику и социальную ситуацию. В качестве такого средства выступали следующие лозунги: массивная приватизация, рост производительности труда, цифровизация экономики.

Коротко обозначу в чем их пороки. Профсоюзы против ставки на расширенную приватизацию государственных активов как способ пополнения дефицитных бюджетов. Эти меры не обеспечивают достаточных средств, в то время как экономика в целом лишается суверенной опоры в виде стратегических, градообразующих и социально значимых объектов, а локальные территории – устойчивой занятости и потенциала развития.

Программы по повышению производительности труда в РФ и цифровизации экономики не предполагают вложений в научно-технические разработки или модернизацию промышленной базы. Они направлены на создание единого информационного пространства как для целей борьбы с теневыми доходами и лучшего налогового администрирования, так и широкого ознакомления с успешными управленческими практиками и решениями.

Тем не менее есть опасность, что они станут дополнительным стимулом для участвующих в них работодателей сокращать состав и уровни социально-трудовых гарантий работников по аналогии с опытом бюджетной консолидации. В этих условиях не исключен



и пересмотр коллективных соглашений и договоров в сторону ухудшения условий.

Шесть перечисленных мною ловушек могут уничтожить любые благие начинания власти в экономической и социальной сфере. Со своей стороны, мы предупреждаем о подобной опасности и будем всеми силами - и в переговорах за круглым столом, и, если понадобится, на улицах - противодействовать этим угрозам.

Но для эффективного результата с нашей стороны должна быть обеспечена эффективная и скоординированная работа.

С ноября прошлого года профсоюзное движение добилось сразу нескольких эффективных и - снова повторю это слово - эффективных побед, которые должны весомо повлиять на положение трудящихся. Это - решение Конституционного суда России, который поддержал нашу позицию о невключении в состав МРОТ «северных» надбавок. Это и - решение Президента о повышении МРОТ до уровня прожиточного минимума уже с 1 мая 2018 года.

В комплексе эти решения крайне значимы для профсоюзов и работников. Кризисные условия последнего времени - падение доходов работников и их семей, бюджетные проблемы и девальвация социальных гарантий - лишь повысили их актуальность.

Следующий шаг - вывод МРОТ на экономически обоснованный уровень - минимальный потребительский бюджет - мы рассматриваем как реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда.

Мы также расцениваем эту меру как важный стимул для роста экономики и ее качественных преобразований. Мотивация к труду, расширение потребительского спроса являются необходимыми условиями для стабильного функционирования хозяйствующих субъектов.

В свою очередь повышение гарантий в оплате труда - это возможность укрепления бюджетов и страховых фондов - основ-

ных источников обеспечения основных прав граждан, национального благосостояния и развития.

Но теперь перед нами стоят следующие задачи. В нашей стране мало принять закон - нужно еще и гарантировать его реализацию. Уже сегодня мы слышим рассказы о том, что региональным бюджетам не хватает денег на повышение зарплат работникам.

Кроме того, дополнительной угрозой является то, что работодатели - и частные, и государственные - начинают процесс перевода работников на неполный рабочий день, неполную рабочую неделю. В довершении всего, повышение зарплат до уровня нового МРОТ в ряде учреждений сокращает разницу в зарплатах между работниками разных квалификаций, что является неграмотными действиями руководителей.

Все эти угрозы были известны заранее. Равно как и то, что любые свои расходы на повышение зарплат одним работодателем пытаются переложить на плечи других. Либо заявить, что денег нет. Либо смухлевать, формально сокращая время занятости работника, а фактически требуя работу в полном объеме. Либо посеять рознь между разными группами работников. Это генетически присущее ему качество - извлечение прибыли и сокращение издержек, к которым он относит и зарплату.

Профсоюзы могут избежать его претензий только тогда, когда прекращают бороться за права трудящихся. Не требуем повышения зарплат - и все работодатели довольны профсоюзами, хвалят их. Но сегодня - не тот случай. Сегодня мы должны довести дело до конца, проконтролировав законное и честное - без обмана! - доведение нижней планки зарплат по всей стране на уровень не ниже МРОТа.

Этот пункт должен пройти красной нитью по всем колдоговорам и соглашениям, которые подписывают профсоюзы России. То же самое относится и к нашему контролю за выполнением решения Конституционного суда.

В конце этого года мы должны сказать: планка МРОТа, как нижний уровень зарплат, в стране достигнута. Как сто лет назад русские работники требовали «даешь восьмичасовой рабочий день», так и сегодня МРОТ, как минимальная социальная гарантия, должен быть без занижения и без включения в его состав иных элементов.

Это наша главная экономическая задача на 2018 год.



ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

В рамках мероприятий Всемирного дня безопасности и гигиены труда в г.Сочи с 9 по 13 апреля прошла IV Всероссийская неделя охраны труда, в которой приняли участие представители органов власти, руководители предприятий, специалисты по охране труда, ученые, разработчики, представители профсоюзов - около 12 тысяч человек.

Всероссийская неделя охраны труда — это широкомасштабный форум, на котором обсуждается огромный спектр вопросов сферы охраны труда, сохранения здоровья работников, улучшения условий труда, снижения производственного травматизма и профзаболеваний.

Ключевым мероприятием Недели стала стратегическая пленарная сессия «Охрана труда: достижения и вызовы».

Министр труда и социальной защиты Российской Федерации М.А.Топилин, открывая пленарную сессию, обозначил безопасность и охрану труда в качестве одного из главных приоритетов деятельности Минтруда России.

Отмечено, что по поручению Председателя Правительства Российской Федерации Д.А.Медведева профильные министерства усилили работу по профилактике профзаболеваний и производственного травматизма.

«Сейчас проводится очень серьезная работа с Министерством промышленности и торговли, Министерством энергетики, Министерством сельского хозяйства, Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства и другими федеральными органами исполнительной власти с тем, чтобы в этих министерствах началась последовательная, понятная, прозрачная работа в том секторе, за который они отвечают — по анализу условий труда на производстве, составлению соответствующих дорожных карт, возможному изменению законодательства в своей части для того, чтобы было все меньше и меньше потерь рабочего времени, дополнительных затрат, которые несет работодатель в связи с тем, что люди либо болеют, либо получают травмы на производстве», — заявил М.А.Топилин.

Министр также напомнил, что в 2017 году России удалось достичь снижения количества тяжелых несчастных случаев на 13%, а число погибших сократилось на 23% по сравнению с 2016 годом.

«Программа нулевого травматизма, нулевых потерь не является чем-то недостижимым. Как нам представляется, это то, что можно достичь совместными усилиями. Просто этим нужно заниматься постоянно, ежедневно, составляя соответствующие дорожные карты, планы, анализируя ситуацию, детально разбираясь в каждом случае, когда мы теряем людей или наносим вред их здоровью», — подчеркнул М.А.Топилин.

В рамках Всероссийской недели охраны труда впервые прошло Отраслевое совещание Министерства сельского хозяйства Российской Федерации «Анализ причин



производственного травматизма в сельскохозяйственных организациях и меры, направленные на его снижение», в котором приняли участие и выступили с сообщениями представители Профсоюза: правовой инспектор труда по Краснодарскому краю Краснодарской краевой организации Профсоюза В.А.Горчаков, председатель Крымской республиканской организации Профсоюза А.С.Шевцов, главный технический инспектор труда Ставропольской краевой организации Профсоюза А.А.Здоровиков.

Модератор совещания - заместитель директора Департамента развития сельских территорий Минсельхоза России В.И.Цой.

На совещании также выступили: Д.Н.Павлов, начальник управления инженерно-технической политики Министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края; Г.Ю.Белоусов, генеральный директор НПФ «АПК-Фонд»; Ю.А.Куроптева, заместитель директора Департамента дополнительного профессионального образования АО «Клинический институт охраны и условий труда»; Ф.Ф.Хантимиров, начальник отдела механизации, электрификации и охраны труда Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан.

В своих выступлениях спикеры подчеркивали основные принципы и задачи, а также насущные проблемы организации охраны труда в отрасли.

По материалам Крымской республиканской организации Профсоюза



УЛУЧШЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

В связи с проведением кампании «Безопасный день» в рамках Всемирного дня безопасности и гигиены труда и Всемирного дня борьбы с детским трудом МОТ подготовила концептуальную записку «Улучшение охраны труда молодых работников».

Предлагаем ознакомиться с документом (публикуется в сокращенном варианте).

По последним данным МОТ, 2,4 млн работников погибают в результате связанных с работой заболеваний, 380 тыс. - в результате несчастных случаев на производстве. Ежегодно несмертельные травмы получают 374 млн работников, причем во многих случаях эти травмы имеют серьезные последствия для их трудоспособности в долгосрочном плане.

Молодые работники получают травмы на производстве гораздо чаще, чем взрослые. Уровень несмертельного производственного травматизма среди молодых работников в возрасте от 18 до 24 лет более чем на 40 процентов превосходит аналогичный показатель среди работников взрослого возраста.

Несмотря на вышеизложенное, частота профессиональных заболеваний среди молодых работников ниже, чем среди взрослых. Но это объясняется не их повышенной сопротивляемостью. На самом деле молодые работники подвержены профессиональным заболеваниям в большей степени, потому что они еще продолжают развиваться как

физически, так и психически, и это делает их более восприимчивыми к вредному воздействию опасных химических и других веществ. Невысокая частота профессиональных заболеваний среди молодых работников объясняется, скорее всего, тем, что такие заболевания проявляются лишь после кумулятивного воздействия и (или) латентного периода.

Помимо того, что несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания становятся причиной неисчислимых человеческих страданий, они наносят значительный экономический ущерб – из-за них мировой ВВП ежегодно теряет 3,94 процента.

В законодательных актах и программных документах молодые работники младше 18 лет признаются уязвимой группой и обеспечиваются особой защитой, однако те, чей возраст составляет от 18 до 24 лет, сопоставимого правового признания и защиты на рабочем месте не получают, несмотря на то, что постоянно подвергаются повышенному риску травмирования.

Для того, чтобы вырастить поколение здоровых работников, соблюдающих нормы безопасности и гигиены труда, необходимы заблаговременные подготовительные действия, и начинать надо с проведения информационно-разъяснительной работы среди родителей и общественности. Чтобы молодые люди знали о рисках и могли выступать от собственного имени, их знакомство с опасными производственными факторами и рисками, с правами работников должно начинаться еще в школе и продолжаться в рамках программ профессиональной подготовки и ученичества. Работодатели нуждаются в методических рекомендациях относительно факторов риска, с которыми сталкиваются молодые работники, и относительно соответствующих их возрасту рабочих обязанностей и условий труда. И наконец, для того, чтобы молодые работники, впервые вступающие в сферу труда, могли осуществлять свои права и высказывать собственное мнение, им требуется поддержка и представительство со стороны организаций работников.

Факторы, угрожающие безопасности и здоровью молодых работников

Сюда относится стадия физического,





психосоциального и эмоционального развития, уровень образования, профессиональная квалификация и опыт работы. Повышенный риск часто объясняется этими индивидуальными факторами, однако важную роль здесь способна играть и производственная культура, которая может ограничивать их желание и способность заявлять о проблемах в области охраны труда или, наоборот, создавать благоприятную среду. Молодые люди зачастую бывают не осведомлены о своих правах, а являясь работодателями - о своих обязанностях

в области охраны труда и не проявляют особого желания сообщать о существующих в этой области рисках. Кроме того, у молодых работников отсутствует переговорный потенциал, которым обладают более опытные работники. Все это приводит к тому, что молодые люди соглашаются на опасные виды работ, на плохие условия труда и на другие условия, характерные для нестабильной занятости. В силу того, что они в довольно значительной степени присутствуют в опасных отраслях экономики и подвергаются воздействию существующих в этих отраслях опасных факторов, риск производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди них возрастает еще больше.

Специфические для молодых работников факторы риска

Уровень физического развития. Вероятность производственных травм и профессиональных заболеваний среди молодых работников, особенно подростков, высока в силу того, что их организм (в том числе мозг) все еще находится в стадии развития. Кроме того, если говорить о подростках, из-за повышенной частоты дыхания и интенсивности обмена веществ на единицу веса тела их организм поглощает больше токсинов и реагирует на их воздействие более экстремальным образом. Особое внимание следует обратить на молодых работников, испытывающих воздействие пестицидов, нейротоксинов, эндокринных деструкторов, аллергенов и канцерогенов. Наконец, используемые на производстве инструменты, машины, оборудование и сами рабочие места обычно рассчитаны на взрослых и могут требовать от подросткового организма большего напряжения сил.

Уровень психосоциального и эмоционального развития. Молодые работ-

Ежегодно 28 апреля по инициативе Международной организации труда отмечается как Всемирный день охраны труда в целях привлечения внимания общественности к проблемам в области охраны труда и росту числа травм, заболеваний и смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. В 2018 году Всемирный день безопасности и гигиены труда (SafeDay) и Всемирный день борьбы с детским трудом (WDACL) объединились в совместной кампании по повышению безопасности, здоровья молодых работников и прекращению детского труда.

В мире насчитывается 541 миллион молодых работников (в возрасте 15-24 лет), в том числе 37 миллионов детей, занятых опасным трудом. Это более 15 процентов рабочей силы. На эту категорию приходится до 40 процентов несчастных случаев на производстве.

Кампания «Безопасный день» подчеркивает критическую важность повышения безопасности труда и сохранения здоровья молодых работников, а не только решения вопросов обеспечения достойной занятости молодежи.

ники обычно не вполне понимают последствия своих действий и не умеют правильно оценивать риски. Они в большей степени подвержены социальному и мотивационному давлению. Эти характерные черты молодых людей отражаются на процессах принятия ими решений и могут приводить к рискованным действиям.

Профессиональная квалификация и опыт работы. Для выполнения порученной работы молодым работникам часто не хватает необходимой квалификации и опыта, в том числе понимания связанных с этой работой опасностей и рисков для их безопасности и здоровья. В первый месяц нахождения на новой работе вероятность травмирования в четыре раза выше, чем по истечении 12 месяцев, при этом среди молодых работников такая вероятность в первые месяцы выше, чем среди работников старшего возраста.

Уровень образования. Для стабильного и достойного трудоустройства молодого работника важную роль играет уровень образования. При более высоком уровне образования и профессиональной подготовки и при наличии приобретенного во время учебы опыта работы молодому человеку легче закрепиться на рынке труда. Образованная молодежь реже устраивается на работу в неформальной экономике. Малообразованные работники по большей части продолжают трудиться на одном и том же рабочем месте, несмотря на сложные условия труда. Образованность также, как представляется, положительным образом сказывается на понимании проблем охраны труда.

Другие сопутствующие факторы. Риск несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний увеличивается из-за сочетания возраста с рядом других факторов. Сюда относятся гендерная при-



надлежность, инвалидность и миграционный статус. Юноши, как представляется, чаще, чем девушки оказываются занятыми на опасной работе и становятся жертвами производственного травматизма, однако в соответствующих данных может присутствовать погрешность, потому что девушки, как правило, чаще трудятся в неформальной экономике, вследствие чего становятся «невидимыми» для официальной статистики.

Производственные опасности, которым чаще всего подвергаются молодые работники

Чтобы предотвратить причинение вреда работникам, необходимо идентифицировать существующие на рабочем месте опасности, оценить риски, принять соответствующие меры контроля рисков путем создания комплексной системы управления охраной труда.

Первый шаг - это идентификация опасностей. Он предполагает, что работодатели при активном участии работников должны выявлять опасные факторы и ситуации и определять, какие работники могут подвергаться каждой из выявленных опасностей. При идентификации опасностей основное внимание необходимо обращать на взаимосвязь между работником, выполняемой работой, условиями труда, организацией работы и производственной средой.

На каждом рабочем месте может присутствовать несколько разных видов опасностей с различными последствиями для безопасности и здоровья работников. Ниже перечислены те виды физических и психосоциальных опасностей, которые представляют особую угрозу для молодых.

Опасность травмирования при отсутствии соответствующих мер контроля риска таит в себе возможность непосредственного получения травмы (ожоги, растяжения, рваные раны, ушибы, переломы костей, повреждение внутренних органов, травмы головы, асфиксия). Опасность травмирования существует, например, в следующих случаях: при работе на высоте; использовании опасных машин, оборудования и инструментов; управлении автотранспортными средствами, езде на них и работе рядом с ними; рытье траншей; ходьбе по скользкой поверхности и неприбранной территории; нахождении рядом или работе с горючими или взрывоопасными материалами и веществами.

К физическим опасностям относится воздействие целого ряда различных физических факторов, таких как шум, вибрация, некоторые виды освещения, экстремальные температуры (как тепло, так и холод) и радиация (в том числе воздействие ультрафиолетового излучения от солнца и от сварки).

К биологическим опасностям относят-

ся контакты с различными бактериями, паразитами, вирусами, а также с опасными животными, насекомыми и растениями. Такие контакты могут приводить к множеству различных заболеваний - кожных, желудочно-кишечных, респираторных. Биологические опасности широко присутствуют в тех секторах экономики, где трудится большое количество молодежи, например, в сельском хозяйстве (контакты с животными), в пищевой промышленности и ресторанном бизнесе (работа с продуктами питания).

К химическим опасностям относятся газы, пыль, дымы, пары и жидкости. Химические вещества присутствуют на большинстве рабочих мест и во всех секторах экономики. Например, в сельском хозяйстве используются пестициды и удобрения, в промышленности - краски и растворители, в строительстве - асбест, кремнезем, разбавители, клеи и сварочные аэрозоли, а в сфере обслуживания - чистящие средства.

К эргономическим опасностям относятся перемещение тяжелых грузов, быстрые или повторяющиеся движения, а также неудачно спроектированные машины, оборудование и рабочие процессы, которые вынуждают работников принимать неудобные позы. Обычными результатами воздействия опасных эргономических факторов являются нарушения опорно-двигательного аппарата, такие как позвоночные боли, тендинит, грыжа межпозвоночного диска и кистевой туннельный синдром.

Психосоциальные опасности - это результат планирования и управления трудовым процессом и его социальными и организационными аспектами, каждый из которых способен причинить психологический или физический вред. Обычной реакцией на психосоциальные опасности является стресс. Связанный с работой стресс может приводить к кратковременной рассеянности, к ошибкам суждения и к нарушению обычной деятельности, тем самым повышая вероятность несчастных случаев на производстве. Он может способствовать развитию душевных расстройств (нервное истощение, депрессия) и других соматических проблем (заболевания сердечно-сосудистой системы и опорно-двигательного аппарата), а также негативному поведению, направленному на совладание с ситуацией (злоупотребление алкоголем, курение).

Молодые работники в опасных секторах экономики

Поскольку молодые работники обычно не обладают высокой профессиональной квалификацией, рабочим опытом и переговорным потенциалом, им чаще всего удается устраиваться лишь на должности начального



уровня или те, которые остаются невостребованными из-за низкой заработной платы, чрезмерной продолжительности рабочего времени, ненадежности и опасного характера работы. Это положение усугубляется еще и тем, что уровень безработицы среди молодежи в настоящее время в три раза выше, чем среди взрослых. К тому же многие из молодых людей трудятся в неформальной экономике (78,7 процента работников в возрасте от 15 до 29 лет), где рискуют стать жертвами несчастных случаев и профессиональных заболеваний еще больше. Те, кто занят на временной работе из-за ее краткосрочного характера, как правило, не имеют полноценного доступа к возможностям профессиональной подготовки и развития профессиональных навыков и обычно плохо осведомлены о присутствующих на рабочем месте опасностях и рисках. Им приходится часто менять место работы, и поэтому практически всегда, не успев и не сумев как следует ознакомиться с правилами охраны труда на одном месте, они вынуждены переключиться на другое.

Такие условия труда, характеризующиеся неформальным характером, нестабильностью и нестандартными формами занятости, присутствуют во всех нижеперечисленных секторах экономики, способствуя еще большей уязвимости молодых работников.

Сельское хозяйство. Во всем мире из всех подростков в возрасте от 15 до 17 лет, занятых на опасных работах, 49,3 процента трудятся в сельском хозяйстве. Сельское хозяйство считается одним из наиболее опасных секторов экономики для работников всех возрастов. Среди сельскохозяйственных работников наблюдается высокий уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, потому что они сталкиваются со множеством разнообразных опасных факторов, в числе которых следующие: работа с различными машинами, транспортными средствами, инструментами и животными; высокие уровни шума и вибрации; скольжение, спотыкание и падение с высоты; необходимость поднимать тяжести, совершать повторяющиеся движения и выполнять работу в неудобных позах; воздействие пыли, других органических веществ, химикатов и возбудителей инфекции; а также прочие условия, характерные для сельской местности, такие как работа на солнце, при экстремальных температурах и в неблагоприятную погоду. В развитых странах, где этот сектор отличается высоким уровнем механизации, число занятых в нем работников относительно невелико, тогда как в развивающихся странах он характеризуется в основном низким техническим уровнем и яв-

ляется местом работы большого количества малоквалифицированных работников.

Промышленность. Множество молодых людей, начинающих свою трудовую деятельность, устраиваются на работу в промышленности. Во многих развитых странах промышленный сектор отличается наибольшей долей несчастных случаев на производстве с участием молодых работников. Промышленность включает в себя множество различных отраслей, где присутствует большое количество угроз для здоровья и безопасности работников, например, связанных с использованием химических веществ, машин, механизмов, транспортных средств и электроинструментов, а также с воздействием опасных физических факторов, таких как недостаточная вентиляция, повышенный уровень шума, высокие температуры и плохое освещение.

Основы для национальных и региональных действий в области охраны труда молодых работников

Добиться улучшения охраны труда молодых работников можно только объединенными усилиями многих сторон, в числе которых должны быть государственные учреждения, работодатели, работники и их организации, организации гражданского общества и, самое главное, сама молодежь и ее организации.

Таким образом, для эффективного решения проблемы улучшения охраны труда молодых работников необходимо сосредоточить внимание по крайней мере на следующих пяти главных направлениях:

- совершенствование процесса сбора и анализа данных об охране труда и молодых работников;
- разработка, доработка и ввод в действие законов, норм, политических мер и руководящих документов для обеспечения безопасности и охраны здоровья молодых работников;
- наращивание потенциала в целях оказания помощи правительствам, работодателям, работникам и их организациям в удовлетворении потребностей в области охраны труда, существующих у молодых работников;
- интеграция вопросов охраны труда в программы общего образования и профессиональной подготовки в целях формирования нового поколения здоровых и соблюдающих нормы безопасности работников;
- усиление пропагандистской, информационно-разъяснительной и научно-исследовательской работы по вопросу уязвимости молодых людей перед опасностями и рисками в области охраны труда.

По информации МОТ

МРОТ И СЕВЕРНЫЕ

В связи с решением Конституционного суда о том, что районные коэффициенты и процентные надбавки в МРОТ не включаются (Решение от 7 декабря 2017 г. №38-П), с повышением уровня МРОТ до прожиточного минимума трудоспособного населения - 11163 рублей (Федеральный закон от 07.03.2018 г. №41-ФЗ) работодатели организаций, действующих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, по-разному решают поставленные задачи по увеличению заработной платы.

Одни работодатели, не желая улучшать уровень благосостояния работников, прибегают к механизмам ухода от решения Конституционного суда и Федерального закона, к примеру, увольняют персонал и увеличивают нормативы оставшимся, переводят сотрудников на сокращенную ставку (при этом сокращение ставки приводит к тому, что работник не может претендовать на т.н. «северную» пенсию), применяют другие рычаги воздействия.

Другие, понимая всю важность принятых решений, совместно с региональными органами власти и профсоюзами разрабатывают новые подходы и добиваются решения вопроса. Представители Профсоюза работников АПК РФ стали активными участниками обсуждения.

Архангельская область

В Архангельской области, начиная с марта, был проведен ряд мероприятий, на которых рассматривалась проблема МРОТ и «северных».

Состоялось выездное заседание коллегии Министерства агропромышленного комплекса и торговли области, где председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев выступил по теме повышения МРОТ и начисления на него северных надбавок для работников отрасли. Коллегия по инициативе профсоюзов предложила собрать трехстороннюю рабочую встречу.

По инициативе комитета по экономической политике и предпринимательству областного Собрания депутатов прошел круглый стол. Рассматривались темы: как обеспечить повышение МРОТ в бюджетной

сфере и секторе реальной экономики, каким образом снизить нагрузку на работодателей, связанную с выплатой северных гарантий, компенсаций и выполнением других обязательств (дополнительный отпуск, оплата проезда к месту отдыха и другие).

Профсоюзную сторону представляли председатель Федерации профсоюзов области А.В.Сафонова и председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев.

На круглом столе прозвучало несколько предложений. В частности, обсуждались возможности понизить совокупный тариф страховых взносов до 7,6% (в настоящее время 30%), либо начислять налоги только на основную часть заработной платы, при этом не брать отчисления в фонды с «северных» надбавок. В итоге участники круглого стола решили провести еще несколько встреч в разных форматах, чтобы выработать не только единое предложение от Архангельской области, но и выйти с ним на другие северные регионы.

Прозвучали и радикальные призывы об отмене северных льгот и гарантий. Однако профсоюзы считают, что делать это категорически нельзя. Северные льготы были введены в СССР в 1929 году для привлечения населения для работы в тяжелых климатических условиях. И благодаря такой поддержке государства население региона выросло с 432 тысяч в 1928 году до 1,6 млн в 1991 году. Обратная ситуация началась, когда выполнение государственных гарантий было передано на плечи предприятий. Сегодня в сочетании с постоянно растущим средним возрастом жителей уровень трудоспособного населения Архангельской области и Республики Коми упал на 2%, Мурманской области - на 8%.

Таким образом, предприятия выплачивают государственные гарантии, которые никто не компенсирует, что влияет на конкурентоспособность продукции, произведенной на севере. Если в Архангельской области, республиках Карелия и Коми минимальная оплата труда работнику составляет 16 тысяч рублей с учетом всех гарантий, то в близлежащей Вологодской области - 12 тысяч. Следовательно государство обязано компенсировать северным предприятиям их





издержки, иначе люди продолжают уезжать с севера, а пограничные со скандинавскими странами территории опустеют.

В целях подготовки консолидированной позиции по вопросу прошла рабочая встреча представителей ФПАО и председателей областных организаций отраслевых профсоюзов с профессором, доктором экономических наук Н.П.Залывским. Николай Павлович в 90-е годы руководил НИР «Определение южных границ Севера на территории Архангельской области», благодаря инициативе которой жители Архангельской области получили право на государственные льготы и компенсации за проживание на Крайнем Севере и в районах, приравненных к нему.

Целью встречи стало обсуждение продолжающихся высказываний работодателей малого и среднего бизнеса о финансовой невозможности выполнять государственные «северные» гарантии, подготовка к заседанию Экспертного совета по вопросам законодательного обеспечения развития районов Крайнего Севера, приравненных к ним местностей, районов Дальнего востока, а также территорий, входящих в Арктическую зону РФ.

В рамках мероприятия разбиралось экономическое обоснование «северных гарантий», варианты дальнейшего развития этого вопроса.

Практика реализации Федерального закона также была рассмотрена на рабочем заседании ветеринарной инспекции Архангельской области, в котором приняли участие председатель ФПАО А.В.Сафонова и председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев.

Руководство ветеринарной службы области грамотно подошло к нелегкому вопросу повышения МРОТ, пригласив представителей профсоюзов. В рамках встречи стороны достигли договоренности по ряду вопросов технологии повышения уровня заработной платы. Результатом встречи будет общее собрание всех руководителей ветеринарных служб в районах, на котором выберут районную службу, что пройдет все этапы повышения МРОТ.

Необходимость урегулирования вопроса о повышении МРОТ в регионе была признана и правительством области. При Губернаторе И.А.Орлове создана рабочая группа по реализации доведения МРОТ до прожиточного минимума. В работе группы активное участие принимают представители профсоюзов области. В рамках работы был принят план, в котором указано, что процесс повышения уровня МРОТ проходит совместно с профсоюзными организациями.

Республика Коми

В связи с повышением МРОТ 90% предприятий агропромышленного комплекса Республики Коми находятся в критическом состоянии. В целях урегулирования вопроса принято решение провести заседание Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства и потребительского рынка Республики с приглашением руководителей предприятий, в котором принял участие председатель республиканской организации Профсоюза Н.А.Шарыпов.

На повестку дня был вынесен вопрос: «О проблемах, возникших у субъектов малого и среднего бизнеса, расположенных в северных регионах и приравненных к ним местностях, при обеспечении установленного уровня оплаты труда и выработке предложений в связи с необходимостью повышения МРОТ».

Как отмечалось, в связи с увеличением МРОТ значительная часть сельхозпредприятий Республики будет поставлена в трудное экономическое положение. Особенно это касается оленеводства и молочного животноводства – основной сельскохозяйственной отрасли региона.

Следует учитывать, что треть предприятий АПК уже являются убыточными, средняя рентабельность вместе с субсидиями составляет всего 5%. Повышение заработной платы приведет к увеличению себестоимости производства. В этом случае в зону убытка попадет еще треть предприятий, т.е. в совокупности убыточными будут свыше 60% предприятий отрасли. В их число попадут и более крупные производители. Оставшиеся 40% будут иметь рентабельность производства на уровне 2-3%, т.е. не смогут осуществлять расширенное воспроизводство.

Расчеты показывают, что дополнительная потребность для достижения планируемого МРОТ в сельскохозяйственных организациях Республики составляет порядка 183 млн рублей (фонд оплаты труда 138 млн рублей, страховые взносы – 45 млн рублей). Но у предприятий нет источников для покрытия этой потребности.

На севере есть уголь, нефть, газ, золото, редкоземельные металлы и множество других природных ресурсов, позволяющих получать природную ренту, которая служила источником выплат северных надбавок. Поскольку в советской практике все рентные отчисления шли в федеральный центр, то он и возмещал северные надбавки. Однако в 90-х годах ситуация изменилась. Федеральное правительство переложило эту обязанность на плечи регионов. В частности, в сельском хозяйстве эта выплата осуществляется не напрямую, а косвенным путем



через систему надбавок за продукцию. Так, чтобы обеспечить конкурентоспособность региональной продукции, приходится предоставлять субсидии на 1 кг молока за счет средств республиканского бюджета почти в 8 раз больше, чем в близлежащей Кировской области.

В настоящее время в сельхозорганизациях фонд оплаты труда с отчислениями к выручке составляет около 60-70%. Из них доля северных надбавок вместе с отчислениями - 35-40%. Для предприятий это тяжкий груз, привнесенный извне, значительно снижающий их конкурентную способность.

Сегодня за счет бюджетной поддержки идет освоение сельскохозяйственных угодий на Дальнем Востоке. Одновременно существующая экономическая политика способствует запустению сотен тысяч гектаров уже освоенных земель на территории Европейского Севера.

Надо отметить, что с 90-х годов объемы производства молока в Республике сократились в 4 раза. В разы уменьшились объемы производства мяса, сократилась численность сельского населения, а вместе с ней и этническая мозаика. За счет существенных инвестиционных вложений из республиканского бюджета удалось переломить эту тенденцию (примерно с 2013 года). Начался рост производства молока товарными и фермерскими хозяйствами. Но надо учесть, что рост происходил при наличии материально-технической базы, оставшейся с советских времен, наличии трудовых и земельных ресурсов. Теперь такой подушки безопасности нет.

Поспешное введение законодательного акта может привести к необратимому процессу свертывания производства на Европейском Севере России, к снижению конкурентоспособности продукции, отрицательно скажется на продовольственной безопасности региона, вызовет уход предпринимательства, прежде всего фермерских хозяйств, из зоны легального рынка.

Фактически можно говорить о потере отрасли и рабочих мест для двух тысяч человек (треть занятых в отрасли). С банкротством предприятий не только сократятся налоговые отчисления в бюджет, но многократно возрастет потребность в социальных пособиях не только по безработице, но и на содержание семей этих безработных, усилится рост социальной напряженности на селе.

На Севере создана инфраструктура, построены крупные объекты переработки, строятся новые, есть потребность в кадрах, а значит в продовольствии и в продукции сельского хозяйства. В этом случае надо понимать – самое качественное продоволь-

ствие может быть произведено только на месте. Особенно важно иметь продовольствие с коротким сроком хранения для сохранения здоровья нации, прежде всего детей.

В силу большой протяженности Республики, удаленности населенных пунктов, недостаточной транспортной доступности, которые являются препятствием для доставки продовольствия извне, альтернативы развитию сельского хозяйства в Республике по ряду наименований продукции нет.

На заседании прозвучали предложения, которые позволят сельхозорганизациям справиться с финансовой нагрузкой и остаться на плаву после повышения МРОТ.

1. Разработка механизма компенсации за счет средств федерального бюджета районного коэффициента и надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Вместе с тем, с учетом понимания того, что сегодня возможности федерального бюджета ограничены, может быть рассмотрен на 2018 год промежуточный вариант, а именно: механизм компенсации разницы между установленным размером МРОТ и размером МРОТ, действовавшим до 1 января 2018 года, с учетом районного коэффициента и северных надбавок, а также страховых взносов во внебюджетные фонды для всех предприятий АПК.

Одновременно следует учесть, что поскольку часть сельхозорганизаций не имеет возможности выплачивать заработную плату выше прожиточного минимума, то их необходимо освободить от отчислений во внебюджетные фонды. При этом государство должно законодательно гарантировать пороговый уровень пенсии для работников таких организаций.

Северные надбавки необходимо рассматривать не как дополнительный доход, а как компенсацию дополнительных затрат. Следовательно, они не должны облагаться подоходным налогом.

На заседании принято решение о достижении следующих позиций:

1. Доходы республиканского бюджета распределять между федеральным центром и регионом в соотношении 50%/50%.

2. Районные и северные коэффициенты должны компенсироваться из бюджета Российской Федерации.

Вопрос практической реализации повышения МРОТ также был рассмотрен в Государственном Совете Республики, где состоялась встреча с депутатами Государственной Думы, членами Совета Федерации, представителями Министерства финансов и Министерства экономического развития РФ.



О том, какие условия сегодня определяют ситуацию в сфере малого и среднего бизнеса, рассказала министр экономики Коми М.В.Анисимова. Она отметила, что сегодня зарплата в малом и среднем бизнесе на порядок ниже, чем в среднем по Республике. Наметилась тенденция к стагнации развития предпринимательства. Во многом это снижение связано с заметным оттоком людей. По предварительной оценке, в Коми потребность в дополнительных расходах на заработную плату в малом и среднем бизнесе с учетом повышения МРОТ составляет 5,4 млрд рублей.

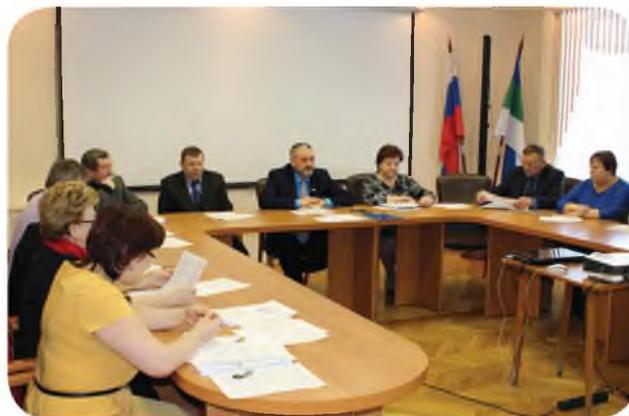
Потенциал для развития предпринимательства в северных районах Коми сдерживается развитым сектором крупных ресурсных компаний. Кроме того, в числе факторов - общая удаленность от основных федеральных магистралей, неравномерное распределение населенных пунктов, низкая плотность населения и как следствие - ограниченность рынка сбыта и увеличение транспортных расходов. Еще один важный фактор - это долгий отопительный сезон, что в свою очередь заметно влияет на повышение себестоимости товаров и услуг.

Развитие предпринимательства тормозят также высокое фискальное давление и процентные ставки на банковские кредиты. В этом году сумма просроченной задолженности банкам возросла в 1,6 раза, а средневзвешенная процентная ставка с 1 января по 1 февраля поднялась на 1,5 процента.

Говоря о финансовой поддержке предпринимательства, М.В.Анисимова отметила резкое снижение федеральных субсидий. Если в 2013 году Республика привлекла 114,6 млн рублей, то в 2018 году региону выделено 20 млн рублей. При этом регион не только не снижает, но и в сравнении с прошлым годом на 40 процентов увеличил объемы финансирования на поддержку предпринимательства.

В числе предложений для выравнивания ситуации министр назвала возврат налога на добычу полезных ископаемых, снижение НДС для работающих, отнесение суммы северных и районных выплат к необлагаемым доходам. Необходимо рассмотреть возможность внедрения для предпринимателей отдельных доступных моделей кредитования. Дополнить закон №44-ФЗ отдельной главой, в рамках которой закрепить преференции. Запустить специальные программы поддержки инновационных организаций и проектов северных территорий.

После доклада министра слово взяли представители бизнеса. В частности, ректор Института переподготовки и повышения



квалификации работников АПК Г.М.Семяшкин уверен, что без специальных программ северные территории не поднять.

«Я где только ни побывал, и везде сельхозпроизводители говорили: мы не сможем такую зарплату платить, - рассказал он. - Если мы хотим сельское хозяйство сохранить, мы должны увеличить его поддержку через дотации на продукцию, на удобрения. По малому и среднему бизнесу, конечно, надо ставить вопрос компенсации районных и северных коэффициентов. Но сегодня надо хотя бы убрать с северного коэффициента единый социальный налог, и уже бизнес полнее вздохнет. Ни Север, ни Арктику мы не поднимем без специальных программ. Раньше все ехали на Север за длинным рублем, копили здесь деньги, лет через 15 покупали кооператив и уезжали. Сейчас смысла нет здесь жить. Сегодня в Воркуте 15 тысяч человек стоит в очереди на переселение. Половина очередников не доживет до получения квартиры».

По итогам встречи принято решение предложить создать рабочую группу при Совете Федераций РФ по проблемам, связанным с увеличением МРОТ в северных регионах, для выработки решения по данному вопросу.

Тема поддержки организаций в свете повышения МРОТ также поднял и Министр труда и социальной защиты Российской Федерации М.А.Топилин в ходе заседания Генерального Совета ФНПР. Максим Анатольевич отметил, что, помимо уже выделенных 20 млрд рублей, на доведение МРОТ до прожиточного минимума регионам выделят дополнительно 16,4 млрд рублей.

*По материалам
Архангельской областной и
Коми республиканской организаций
Профсоюза*

ПОДПИСАНО ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АПК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Состоялось заключение Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Самарской области на 2018-2020 годы между областной организацией Профсоюза, Министерством сельского хозяйства и продовольствия области и ассоциацией «Союз работодателей Самарской области».



Свои подписи под документом поставили председатель областной организации Профсоюза М.С.Астафьев, врио министра сельского хозяйства и продовольствия области А.П.Попов и представитель АПК ассоциации «Союз работодателей Самарской области» Л.С.Ерошина.

Соглашение подписано сроком на три года и распространяется на предприятия, организации и учреждения, производящие и перерабатывающие продукцию агропромышленного комплекса в Самарской области независимо от их форм собственности, и охватывает свыше 140 тысяч работников данного сегмента.

Условия Соглашения необходимо учитывать при разработке территориальных (районных) отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях отрасли.

Обязательства и гарантии, которые от-

ражены в документе, являются минимальными и не могут меняться в сторону их уменьшения.

После официальной регистрации документа в органах Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области он будет опубликован в средствах массовой информации.

При существующей рентабельности агропромышленного производства настало время инвестиций в социальное партнерство, увеличения заработной платы тружеников села и переработки, доведения средней заработной платы до среднеобластного уровня.

Врио министра сельского хозяйства и продовольствия Самарской области А.П.Попов подчеркнул важность данного шага и необходимость выполнения условий Соглашения всеми сторонами социального партнерства.

«Действия профсоюзов направлены на стабильную выплату достойной заработной платы, соблюдение социальных гарантий и компенсаций, предусмотренных для человека труда. Мы долго шли к заключению этого Соглашения и в итоге подписали его, с чем и поздравляем всех работников АПК Самарской области», – отметил председатель Самарской областной организации Профсоюза М.С.Астафьев.

Информация Самарской областной организации Профсоюза

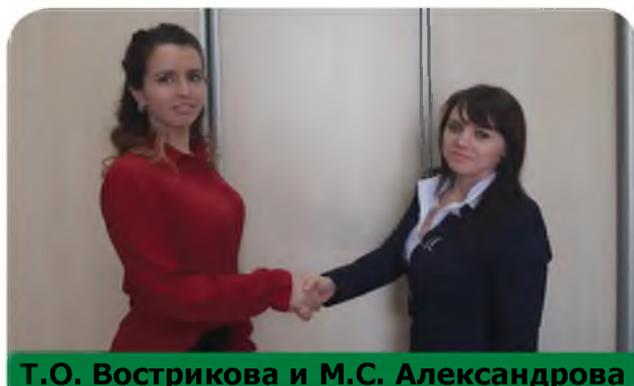


МОЛОДЕЖЬ ПРОФСОЮЗА В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

Состоялось организационное заседание Молодежного совета Воронежской областной организации Профсоюза. На повестку дня были внесены вопросы: об избрании нового председателя Молодежного совета, утверждении плана работы на 2018 год, взаимодействии студенческого профактива с профсоюзным активом предприятий по сохранению профсоюзных кадров, популяризации Профсоюза по средствам социальных сетей.

На заседании рассмотрен и утвержден план работы Молодежного совета на 2018 год, в который были включены такие пункты, как проведение культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных мероприятий, конкурсов, смотров, выставок творчества членов Профсоюза, посвященных 100-летию Профсоюза, тематических смен «Профсоюз» в детских оздоровительных лагерях, подведомственных областной организации Профсоюза, привлечение профсоюзной молодежи к участию в конкурсах профессионального мастерства, подготовка статей для освещения деятельности Профсоюза в СМИ и т.д.

Рассмотрена принятая Президиумом Воронежской областной организации Профсоюза Концепция взаимодействия студенческого профактива с профсоюзным активом предприятий по сохранению профсоюзных кадров. Основной задачей Концепции является организация взаимодействия студенческого профактива с профактивом организаций АПК, молодежными советами (комиссиями) районных, городской организаций для привлечения и закрепления профсоюзной молодежи в организациях агропромышленного комплекса области по окончании обучения. В целях реализации основной задачи Концепции Молодежным советом ежегодно должна составляться электронная база студенческих профсоюзных активистов, оканчивающих обучение в последующем году. После составления базы, обработав информацию о трудоустройстве выпускника аграрного университета, Молодежный совет выбирает, по какому плану работать далее.



Т.О. Вострикова и М.С. Александрова

Если профсоюзный активист окончил учебное заведение и трудоустроился в организацию АПК, где не создана первичная организация, Молодежный совет передает информацию о профактивисте в соответствующую территориальную профорганизацию с целью проведения с ним работы по созданию ППО.

Если выпускник трудоустроился на работу в другом регионе, Молодежный совет передает информацию в соответствующую структурную организацию Профсоюза и его Молодежный совет для дальнейшего увеличения профсоюзного членства.

Если профсоюзный активист трудоустроился на работу не в агропромышленной сфере, Молодежный совет передает информацию в территориальную организацию соответствующего отраслевого профсоюза и его Молодежный совет.

Также на заседании подняли тему популяризации Профсоюза по средствам социальных сетей. Председатель Молодежного совета М.С.Александрова на протяжении нескольких лет вела группу на сайте «ВКонтакте» под названием «Молодежь АПК Воронежской области», и на заседании принято решение активно развивать группу для осещения деятельности Профсоюза.

В связи с переводом на новую должность М.С.Александрова вынуждена прекратить деятельность в качестве председателя Молодежного совета. На свою должность она предложила кандидатуру члена профсоюзного комитета первичной профорганизации «Содружество», старшего инженера отдела развития сельских территорий департамента аграрной политики Воронежской области Т.О.Востриковой, охарактеризовав ее профсоюзным активистом, инициативным и исполнительным работником и человеком, на которого можно положиться и доверить такую ответственную роль.

Заседание завершилось поздравлениями нового председателя Молодежного совета.

*О.И.Гончарова,
главный специалист
информационно-организационного отдела
Воронежской областной организации
Профсоюза*



В БАШКИРСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Республиканская организация Профсоюза начала серию выездов в районы Башкирии с целью создания профсоюзных организаций на местах. Первой ласточкой стал Федоровский район, где сельское хозяйство исконно является базовой отраслью экономики.

В Федоровском районе 18 предприятий АПК, в которых трудятся почти 650 человек, действуют более 80 крестьянских (фермерских) хозяйств, так что для рескома Профсоюза здесь большое поле для деятельности. Районной организации Профсоюза нет уже около 10 лет, примерно тогда же из Профсоюза здесь вышел последний работник АПК.

В Управление сельского хозяйства района были приглашены руководители предприятий АПК, представители организаций, где успешно действуют профорганизации.

Председатель республиканской организации Профсоюза К.Г.Гайнетдинова открыла встречу, доступно объяснив, для чего нужен профсоюз как работнику, так и работодателю.

«Сегодняшние профсоюзы – это единственные общественные организации, призванные в полной мере представлять и защищать права и интересы работников через коллективные договоры, – отметила Кадрия Газнановна. – Вступив в профсоюз, работник получает право на грамотную и своевременную защиту интересов, касающихся улучшения условий труда, на бесплатную юридическую помощь, профсоюзную поддержку при задержке выплаты заработной платы, желании работника повысить квалификацию. Профсоюз всегда защитит права трудящегося при разбирательстве несчастных случаев, профессиональных заболеваний, обеспечит финансовую поддержку в трудных жизненных ситуациях».

В прошлом году в хозяйствах района произошло несколько несчастных случаев. Статистика показывает, что там, где есть профсоюзная организация, несчастные случаи минимальны. Профком контролирует своевременное обеспечение работников спецодеждой, спецобувью, другими СИЗ.



Собственник, работающий на перспективу, испытывает потребность в слаженном взаимодействии с профкомом, который обеспечивает контроль за надлежащим исполнением договоренностей по охране труда. Как отметили на встрече руководители предприятий, сотрудники Гострудинспекции начинают проверку с вопроса: «А есть ли у вас профсоюз?», и его отсутствие не идет им в зачет.

«При сотрудничестве с профкомом работодатель также получает множество выгод, – пояснила К.Г.Гайнетдинова. – Он контролирует соблюдение интересов работников, а значит, выполняет часть социальных обязательств собственника предприятия».

Убедительным было выступление первого заместителя главы администрации района, начальника Управления сельского хозяйства Н.Г.Насретдинова, который отметил, что, вступая в Профсоюз сегодня, работники страхуют себя на будущее. Кроме того, наличие сильного профкома на предприятии может предотвратить многие проблемы. А это всегда лучше, чем «креститься, когда грянет гром». Без профсоюза работник остается против работодателя в одиночестве и будет вынужден сам разбираться с задержкой зарплаты, возмещением вреда здоровью, увольнением.

Как выразил общее мнение руководитель одного из СПК, «нашему предприятию не хватало профсоюза, у нас давно хотели его создать, но все как-то не удавалось, видимо, не хватало именно этого собрания». Представители сельхозпредприятий выразили уверенность, что работники с воодушевлением воспримут создание профорганизации.

Специалисты рескома Профсоюза пошагово объяснили представителям сельхозпредприятий, как создать первичную профорганизацию, раздали всем макет коллективного договора и другие необходимые в работе материалы. В ближайшее время будет избран представитель Профсоюза в районе.

До конца года агитбригада рескома Профсоюза планирует совершить аналогичные поездки в большинство районов Башкирии. А значит профсоюзу на селе – быть.

*Артур Сунагатуллин (фото автора),
пресс-служба ФПРБ*

В НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

С января по апрель 2018 года в Новгородской области создано 25 первичных профсоюзных организаций, в Профсоюз вступили более 500 работников агропромышленного комплекса. О том, как ведется работа по мотивации профсоюзного членства, рассказывает председатель областной организации Профсоюза А.С.Бойцов.

На сегодняшний день профсоюз — единственная организация, призванная в полной мере представлять и защищать права и интересы работников, способная помочь своему предприятию контролировать безопасность труда, урегулировать трудовые споры.

Однако профсоюзное движение в АПК региона еще совсем недавно было слабо развито. На начало ноября 2017 года в областной организации Профсоюза на учете стояло всего 250 членов Профсоюза. Для сравнения, в соседней Псковской области — 3500 человек, Вологодской и Ленинградской — свыше 10 тысяч.

В целях развития профсоюзного движения проведены встречи с главами районов, руководителями сельхозорганизаций, перерабатывающих предприятий, фермерами, предпринимателями. На примерах из жизни области им было рассказано, для чего нужен профсоюз. С помощью юристов удалось разрешить споры между работодателями и работниками, причем юридическая помощь была оказана бесплатно.

Кроме юридической поддержки, на встречах освещались другие возможности профсоюзных организаций. К примеру, членам Профсоюза с 20-процентной скидкой предоставляются путевки на лечение в санатории страны, а на курорт «Старая Русса» — со скидкой 30%. На 20% снижены расценки при посещении стоматологического кабинета в Новгороде. Существуют льготы при оплате плавательного бассейна, услуг связи, при покупке товаров. Также члены Профсоюза, проявившие себя на общественной работе и добившиеся высоких трудовых результатов, могут быть награждены Почетной грамотой и Благодарностью председателя областной Федерации профсоюзов. Эти награды дают право на присвоение звания «Ветеран труда Новгородской области».

Сейчас работа в профсоюзных организациях значительно оживилась. В Профсоюзе состоит почти 1000 человек. Созданы профсоюзные организации в ООО «Белгранкорм — Великий Новгород», ООО «Новгородский бекон», ОАО «Подберезский комбинат хлебопродуктов», ООО «Агро-Волок», в фермерских хозяйствах Ивана Гелетея, Ивана Пиреева.



А.С. Бойцов

ППО имеются и в различных ведомствах, в частности, в региональном Министерстве сельского хозяйства, комитетах ветеринарии, охотничьего хозяйства и рыболовства.

В целях привлечения в профсоюзное движение работников малочисленных организаций, к примеру, КФХ, принято решение создать первичные профсоюзные организации фермеров при администрациях районов, в которые наряду с фермерами вошли бы владельцы личных подсобных хозяйств, индивидуальные предприниматели, работающие на селе. Сегодня такие профсоюзные организации уже созданы в Боровичском, Маревском, Солецком, Старорусском, Чудовском районах.

Областная организация Профсоюза также является единственной среди других территориальных организаций отраслевых профсоюзов, которая создала профсоюзную организацию ветеранов, ранее работавших в сельском хозяйстве.

Работа по возрождению профсоюзного движения в регионе на этом не останавливается. В апреле состоялась встреча с коллективом ФГБУ «Новгородмелиоводхоз», где обсуждались вопросы развития АПК и профсоюзного движения, посещение КХ Липатова А.Н. в д.Лесная Новгородского района прошло с обсуждением вопроса создания первичной профсоюзной организации, разъяснены преимущества и льготы, представлен печатный агитационный материал с предложениями для членов Профсоюза.

*По материалам
Новгородской областной
организации Профсоюза*



КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В соответствии с планом работы Краснодарской краевой организации Профсоюза силами Северо-Кавказского регионального учебного центра и краевого комитета проведен ежегодный обучающий семинар для председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза.

Краевой комитет Профсоюза убежден, что профсоюзные организации всех уровней могут добиваться осуществления задач по представительству и защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза только при условии организационного единства, четкого взаимодействия профструктур в реализации решений, принимаемых вышестоящими органами. Поэтому занятия проводились по дополнительной программе: «Организационные основы деятельности профсоюзных органов».

Занятия начались с повторения профсоюзных азов: основ организационной работы, основных направлений деятельности профорганизаций, ведения собраний, конференций и принятия решений, порядка регистрации и учета членов Профсоюза, оформления документов профорганизации. Теория закрепилась на практическом занятии: «Делопроизводство профорганизации, ведение протоколов, архивирование документов», которое провела Ж.В.Николаенко – главный специалист ГКУ «Крайгосархив».

Актуальный вопрос для всех профлидеров – «Мотивация профсоюзного членства – важнейший ресурс укрепления Профсоюза» – был раскрыт интерактивной лекцией-консультацией бизнес-тренера, кандидата психологических наук Н.А.Бондаренко. Психологические аспекты в работе председателя профорганизации разъяснила О.С.Засухина – директор по персоналу ООО «Европея».

Большой пласт занятий был посвящен социальному партнерству, как важнейшему фактору социально-экономической защиты работников, прежде всего, через коллективный договор. Лекцию-консультацию о правилах ведения переговоров, порядке разработки, заключения, контроля за выполнением колдоговора провела С.С.Баева – кандидат юридических наук, доцент Россий-

ского государственного университета правосудия. Практическую работу «Правозащитная деятельность профсоюза» провела кандидат юридических наук, юрисконсульт краевой организации профсоюза работников культуры Т.И.Штринева, которая особенно подробно остановилась на практике внедрения профессиональных стандартов.

С.А.Солод – кандидат технических наук, доцент кафедры пожарной безопасности и защиты Кубанского социально-экономического института, раскрыл изменения в нормативно-правовом регулировании вопросов охраны труда, необходимость и особенности общественного контроля за условиями труда работающих и роль профсоюза при проведении специальной оценки условий труда.

Доктор филологических наук, профессор Кубанского государственного университета О.Е.Павловская научила правилам написания статей и размещения их в информационных ресурсах. Это поможет профактиву грамотно информировать членов Профсоюза о деятельности профорганизаций.

В завершение программы обучения А.В.Степанова – заведующая организационным отделом Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, осветила тему: «Организационное укрепление – основа повышения эффективности профсоюзной деятельности».

Все вопросы программы семинара иллюстрировались наглядными материалами и примерами из практики.

По итогам семинара участникам вручены Сертификаты, подтверждающие получение знаний в СКРУЦ по программе дополнительного образования «Организационные основы деятельности профсоюзных органов».

Традиционно краевой комитет Профсоюза, наряду с обучением, уделил большое внимание культурной программе для участников семинара.

Организаторы и участники семинара убеждены, что совместные обучающие и культурные программы повышают профессиональный и культурный уровень, сплачивают профактив края, позволяют поделиться накопленным опытом работы и изучить новое. Это способствует укреплению организационного единства профорганизаций всех уровней.

Информация Краснодарской краевой организации Профсоюза



СВЕРДЛОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

В ОАО «Богдановичский комбикормовый завод» состоялось выездное заседание Комитета Свердловской областной организации Профсоюза.

Перед пленарным заседанием с информацией выступил генеральный директор завода В.В.Буксман, который ознакомил членов обкома с основными видами производства предприятия.

Председатель первичной профсоюзной организации завода Н.И.Белокрылова рассказала о положительных аспектах социального партнерства. Уровень профсоюзного членства составляет 91%. Разработан и выполняется социально наполненный коллективный договор. Значимым разделом является «Социальные гарантии и компенсации», который выполняется в полном объеме. Положением об оплате труда предусмотрена индексация заработной платы и премирование. Проводится на высоком уровне культурно-массовая и спортивная работа (участие в фестивале художественной самодеятельности «Весна Надежд», спортивные соревнования как в трудовом коллективе, так и на районном и областном уровнях).

На заседании Комитета были рассмотрены вопросы:

1. О работе Свердловской областной организации Профсоюза по выполнению решений VI Съезда и Основных направлений деятельности Профсоюза.

2. О выполнении основных показателей сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 2017 год и об основных показателях (структуре) сметы на 2018 год.

3. Об исполнении профсоюзного бюджета за 2017 год и основных показателях бюджета на 2018 год.

4. Об участии Свердловской областной организации Профсоюза в первомайских мероприятиях 2018 года.

По основному вопросу выступил предсе-



датель Свердловской областной организации Профсоюза В.В.Куриленко.

В докладе отмечено, что в целях повышения уровня жизни членов Профсоюза, сохранения социальной стабильности в организациях агропромышленного комплекса, дальнейшего развития деятельности профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав, экономических, социальных и профессиональных интересов членов Профсоюза VI Съезд Профсоюза в ноябре 2015 года поставил задачу сосредоточить усилия структурных организаций Профсоюза на реализации Основных направлений деятельности.

Решение этих важных задач в регионе невозможно без учета деятельности агропромышленного комплекса, которая осуществляется в соответствии с государственной программой Свердловской области «Развитие агропромышленного комплекса и потребительского рынка Свердловской области до 2024 года».

В структуре Свердловской областной организации Профсоюза 176 первичных и 16 районных профсоюзных организаций.

На 01.01.2018 г. численность работающих на предприятиях, в учреждениях и организациях агропромышленного комплекса, студентов и учащихся учебных заведений снизилась на 333 человека по сравнению с 2017 годом и составила 29890 человек.

Количество членов Профсоюза в Свердловской областной организации составило 17525 человек, что ниже показателя преды-





дущего года на 723 человека. Значительное снижение связано с тем, что по различным причинам число первичных профсоюзных организаций снизилось на 7.

Созданы первичные профорганизации в ООО «Новолялинский» и КФХ «Белоусов».

В течение 2017 года сохранялся высокий уровень профсоюзного членства в Каменской районной организации - 94%, Белоярской - 87%, Ирбитской - 86,5%, Пышминской - 83%, Красноуфимской - 81%. Высокий показатель профсоюзного членства (80-100%) в первичных профсоюзных организациях СХПК «Первоуральский», ОАО «Свердловский комбинат хлебопродуктов», ОАО «Богдановичский комбикормовый завод», ОАО «Ирбитский молочный завод», ОАО «Молочная Благодать», ОАО «Каменское», ЗАО «Талицкое», СПК «Колхоз им. Свердлова», СПК «Завет Ильича», СПК «Заря», ЗАО АПК «Белореченский», ГБУСО «Управление ветеринарии Екатеринбурга». В Профсоюзе состоят все студенты Артинского агропромышленного и Ирбитского аграрного техникумов.

В условиях динамичного развития агропромышленного комплекса роль работы профсоюзных организаций всех уровней значительно возрастает.

В январе 2018 года были проведены заседания балансовой комиссии Свердловской областной организации Профсоюза, на которых заслушаны отчеты председателей районных организаций Профсоюза о выполнении уставных требований, проанализировано состояние профсоюзного членства, организационно-финансовой работы в районных и первичных профсоюзных организациях.

В минувшем году Свердловская областная организация Профсоюза продолжила работу по защите прав и интересов работников через систему социального партнерства. Основным направлением в данной сфере является заключение коллективных договоров в организациях АПК области. Только через



совершенствование системы социального партнерства можно добиваться улучшения условий труда и отдыха работников отрасли, увеличения производства высококачественной, конкурентоспособной продукции.

Заключено 168 коллективных договоров. Проведен анализ их социальной направленности по итогам 2017 года.

В ходе заседания с докладами по вопросу выступили В.А.Еременко - председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Птицефабрика «Рефтинская», председатели Ирбитской (Н.В.Ковязина) и Пышминской (А.Г.Ракитин) районных организаций Профсоюза.

Председателям районных и первичных организаций рекомендовано обсудить итоги работы и меры по выполнению решений балансовой комиссии с профсоюзным активом и руководителями предприятий на совместных собраниях, совещаниях, заседаниях районных комитетов и президиумов. Принять меры по организационно-финансовому укреплению профсоюзных организаций, увеличению профсоюзного членства, разработать графики погашения задолженности по членским профсоюзным взносам и выполнения уставных норм профсоюзными организациями, проводить постоянную работу по усилению влияния профсоюзных организаций на решение вопросов социально-экономической и правовой защиты прав и интересов работающих.

По завершении работы Комитета для участников заседания была организована экскурсия по заводу.

*В.В.Куриленко,
председатель Свердловской областной
организации Профсоюза*

УДМУРТСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Состоялось заседание Комитета Удмуртской республиканской организации Профсоюза, участие в работе которого приняли заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики О.Г.Урасинов и председатель НП «Крестьянских (фермерских) хозяйств, кооперативов и личных подворий Удмуртской Республики», депутат Государственного Совета, сопредседатель регионального штаба Народного фронта в Республике М.В.Лебедев.

Рассмотрено выполнение Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Удмуртской Республики за 2017 год и анализ заработной платы работников сельского хозяйства.

О.Г.Урасинов обратил внимание на критическую ситуацию, сложившуюся в отрасли в 2018 году из-за резкого падения закупочной цены на молоко. В сравнении с 2017 годом снижение произошло на 10 рублей, с каждого килограмма реализованного молока ежемесячно потери составляют до 250 млн рублей, сельхозтоваропроизводители региона ежедневно недополучают за реализованное молоко до 5 млн рублей.

В Удмуртии состоялся Молочный форум. Участие в стратегической сессии форума принял первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации Д.Х. Хатуов. Он заверил руководителей хозяйств, что снижение закупочной цены на молоко – временное явление. Будет введена квота на ввоз сухого молока из Беларуси, государство частично компенсирует убытки предприятиям. Однако уверенности в положительном решении вопроса нет, т.к. в настоящее время сложилась критическая ситуация из-за присутствия на рынке значительной доля сухого молока.

Замминистра затронул вопрос о прекращении Программы по оздоровлению работников отрасли с 2018 года. Но благодаря инициативе республиканской организации Профсоюза в данный период готовится пакет документов для возврата государственной поддержки в сумме 5 млн рублей на возмещение части стоимости санаторно-курортных путевок.

Рассмотрен вопрос о закреплении молодых специалистов на селе. Минсельхоз Республики поддерживает реском Профсоюза: необходимо выделять больше средств для молодых специалистов, переехавших на село после окончания учебных заведений, одним из условий получения выплаты должно быть – отработать не менее 5 лет в сельском хозяйстве. В настоящее время обеспеченность кадрами на селе составляет 98%, однако значительная доля – это специалисты пенсионного возраста, т.е. сохраняется потребность в притоке молодых кадров.

О.Г.Урасинов остановился и на заработной плате. За 2017 год наблюдается рост



зарплаты работников АПК в пределах 10%. Но есть опасения, что ее значение в 2018 году останется на уровне 2017 года или снизится. В первую очередь это будет зависеть от ситуации на молочном рынке.

М.В.Лебедев в своем докладе остановился на ситуации с падением закупочных цен на молоко и сообщил, что штаб Общероссийского народного фронта в Удмуртии по предложению сельхозтоваропроизводителей готовит Обращение в адрес руководителя Народного фронта РФ В.В.Путина о проблемах, возникших на молочном рынке не только в Удмуртии, но и других регионах. М.В.Лебедев предложил республиканской профсоюзной организации подключиться к данной работе и направить совместное Обращение.

На заседании также рассмотрен вопрос о состоянии профсоюзного членства Удмуртской республиканской организации Профсоюза за 2017 год. Отмечен рост членов Профсоюза. Поставлены задачи на 2018 год:

- сохранить количество профсоюзных организаций;
- создать не менее двух профорганизаций в районах;
- увеличить численность членов Профсоюза не менее, чем на 12 человек в существующих профсоюзных организациях;
- добиться охвата профчленством не менее 51% работников предприятий АПК.

Члены рескома Профсоюза утвердили отчет о доходах и расходах профсоюзных средств на 2017 год. Заслушали акт ревизионной комиссии. Утвердили отчет председателя «Об организационной деятельности Удмуртского республиканского комитета Профсоюза за 2017 год по выполнению уставных задач Профсоюза».

*Информация
Удмуртской республиканской
организации Профсоюза*



ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

Рязанская областная организация

Состоялось заседание Комитета Рязанской областной организации Профсоюза, на котором были рассмотрены следующие вопросы: о деятельности Рязанской областной организации Профсоюза и ее членских организаций по усилению мотивации профсоюзного членства, сохранению и укреплению профсоюзных организаций; о выполнении основных показателей сметы доходов и расходов обкома Профсоюза за 2017 год и утверждении сметы доходов и расходов на 2018 год.

С докладом по первому вопросу выступил председатель областной организации Профсоюза В.А.Калинин, по второму - главный бухгалтер Т.В.Перегудова.

По итогам обсуждения приняты соответствующие постановления.

После заседания проведен семинар по охране труда, в котором принял участие профактив, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Технический инспектор труда Рязанского областного союза организаций профсоюзов Н.А.Димашов проинформировал присутствующих о состоянии производственного травматизма в Рязанской области, новом порядке проведения специальной оценки условий труда, ответил на вопросы.

Кировская областная организация

Состоялось VI заседание Комитета Кировской областной организации Профсоюза.

Основные вопросы заседания - состояние кадрового обеспечения деятельности областной организации, определение перспективных задач, направлений работы по реализации решений VI Съезда Профсоюза с целью повышения эффективности работы коллегиальных выборных профорганов, влияния на решение социально-экономических вопросов в интересах членов Профсоюза.

С докладом по вопросу: «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций Кировской областной организации Профсоюза в свете решений VI Съезда Профсоюза» выступила председатель областной организации Г.Г.Михеева, которая проанализировала причины сокращения профсоюзного членства в отрасли, отметив их объективный и субъективный характер. К объективным причинам она отнесла сокращение работников, дробление крупных организаций АПК. К субъективным – недостаточные действия профсоюзных активистов по организации работы с трудящимися, по информированию о деятельности профсоюзов, определению ценностей профсоюзного членства.

На заседании рассмотрен ряд финансовых и организационных вопросов, по которым приняты соответствующие постановления.

Марийская республиканская организация

Состоялось заседание президиума Марийской республиканской организации Профсоюза. В повестку дня включено семь вопросов, основными из которых были: утверждение экспертной комиссии республиканского комитета, о резерве профсоюзных кадров, утверждении сводной статистической отчетности по профсоюзному членству за 2017 год.

В соответствии со статьей 33.1.5 Устава Профсоюза президиум постановил включить в кадровый резерв на должность председателя республиканской организации В.А.Степанова, 1979 года рождения, председателя первичной профсоюзной организации ГБУ РМЭ «Сосновый бор», председателя контрольно-ревизионной комиссии республиканской организации.

По итогам рассмотрения вопроса о профсоюзном членстве президиум постановил - рекомендовать председателям первичных профорганизаций продолжить разъяснительную, агитационную работу по вовлечению в Профсоюз новых членов, а республиканскому комитету Профсоюза продолжить работу по созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях отрасли.

Ивановская областная организация

На заседании Комитета Ивановской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы охраны труда и особенностей проведения специальной оценки условий труда в 2017 году в разрезе сельскохозяйственной отрасли.

Как подчеркнул председатель областной организации Профсоюза А.В.Фатин, СОУТ является для профсоюзных работников одним из основных рычагов влияния, так как в каждую комиссию должен входить представитель коллектива – и это тем более важно в контексте охраны труда, так как часто работодатели не очень хорошо разбираются в этой тематике.

Практика показывает, что отнюдь не всегда проводившиеся медосмотры выполнялись без формализма. Есть случаи, когда и сам работник пытается скрыть свой недуг, чтобы не лишиться должности. Итог этому – участившиеся случаи, когда человек умирает на рабочем месте, не выдержав нагрузки.

Председатели первичных профорганизаций поделились опытом работы. В частности, были приведены примеры грамотно поставленной работы профсоюзных организаторов (профоргов), существенно помогающих на местах в работе председателю ППО.

Члены обкома утвердили отчет об исполнении сметы профсоюзного бюджета в 2017 году, сметы областной организации и обкома Профсоюза на 2018 год, статотчеты по коллективно-договорной кампании, охране труда и правозащитной работе.

Хабаровская краевая организация

Состоялось заседание Комитета Хабаровской краевой организации Профсоюза. Члены крайкома обсудили вопросы исполнения сметы доходов и расходов за 2017 год, утвердили сводный годовой финансовый отчет, план и распределение профсоюзных взносов.

В том числе рассмотрены вопросы: о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству, участии в проведении финальных соревнований 25-летнего физкультурно-оздоровительного фестиваля «Азарт. Здоровье. Отдых» и в коллективных действиях профсоюзов Хабаровского края 1 мая 2018 года, об оздоровительном летнем отдыхе детей в 2018 году, итогах Года профсоюзной информации.

В заключение заседания председатель краевой организации Профсоюза С.А.Журавлева выразила уверенность, что в целях координации совместных действий по укреплению профсоюзного членства, привлечению их к различным мероприятиям профкомы продолжают развитие информационной работы.



Ленинградская областная организация

Состоялось заседание Молодежного совета Ленинградской областной организации Профсоюза. Председатель студенческой профорганизации СПбГАУ Николай Васильев, председатель первичной профсоюзной организации студентов ветакадемии Анастасия Кудряшова и председатель студсовета Карина Розикова рассказали о том, какую работу ведут возглавляемые ими организации по защите прав студентов. В первую очередь, это контроль за условиями проживания иногородних в общежитиях и вопросы, связанные с обучением, начислением и выплатой стипендии. Также профкомы – главные инициаторы волонтерского движения и различных мероприятий. На высоком уровне поставлена и информационная работа – есть профсоюзные стенды, группы в соцсетях. Действует сайт профкома СПбГАУ, который недавно был модернизирован, выпускается профсоюзный журнал «Семечка». Информация о работе и мероприятиях ППО публикуется на сайтах Ленинградской Федерации профсоюзов, ЦК Профсоюза и в вестнике «АгроПрофКурьер».

Председатель областной организации Профсоюза Т.В.Новицкая отметила большую работу профсоюзной студенческой молодежи, поблагодарила за активное участие в профсоюзных акциях, проектах и вручила именные стипендии профактивистам ветакадемии и аграрного университета.



Смоленская областная организация

Состоялось заседание президиума Смоленской областной организации Профсоюза под председательством А.В.Лапина. В заседании принял участие заместитель председателя Смоленского профобъединения В.Н.Савченко.

Рассмотрено 11 вопросов по основным направлениям профсоюзной деятельности, по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, работающих в агропромышленном комплексе региона, а также по вопросам укрепления профсоюзных рядов, а именно: о созыве III заседания Комитета областной организации Профсоюза, сводной статистической отчетности за 2017 год, утверждении Реестра первичных профсоюзных организаций Смоленской областной организации Профсоюза, итогах коллективно-договорной кампании 2017 года и задачах на предстоящий период, правозащитной работе, работе технической инспекции труда, исполнении профсоюзного бюджета и сметы за 2017 год, участии профсоюзных организаций АПК области в первомайской акции профсоюзов в 2018 году, ходатайстве по введению в состав Молодежного совета Профсоюза Познухова И.П., награждении Петрусева С.Г. Почетной грамотой Смоленского профобъединения.

По каждому вопросу повестки дня были приняты соответствующие постановления.

По завершении заседания члены президиума встретились с ветеранами Профсоюза - В.А.Яковлевым, И.П.Гавриловой, Г.Г.Поповым, С.А.Панковым. Все они более тридцати лет проработали в Профсоюзе и многое сделали для сохранения его единства и целостности.

Перед собравшимися ветеранами выступил председатель областной организации А.В.Лапин, который рассказал о текущей работе обкома, проинформировал об участии организации в мероприятиях ЦК Профсоюза и Смоленского профобъединения.

Члены президиума рассказали о проводимой профсоюзной работе на предприятиях, взаимоотношениях с социальными партнерами. Ветераны Профсоюза поблагодарили всех за теплый прием и пожелали областной организации организационно-финансового укрепления и развития социального партнерства на всех уровнях.

Бурятская республиканская организация

Состоялось заседание Комитета (VI Пленум) Бурятской республиканской организации Профсоюза с рассмотрением вопросов повестки дня: итоги работы республиканского комитета за 2017 год и задачи на 2018 год, о сводном отчете о доходах и расходах, исполнении сметы доходов и расходов за 2017 год и утверждение сметы на 2018 год, об отчетах первичных профсоюзных организаций; оздоровление детей в дни летних каникул, льготные курсовки членам Профсоюза, заключение коллективных договоров на предприятии, в организации, о наградных материалах, минимальной зарплате в отрасли АПК, проведении первомайской акции в 2018 году.

Татарстанская республиканская организация

На расширенном заседании президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза, проходившем под председательством Ф.Г.Гарифуллиной, рассмотрены итоги деятельности профсоюзных органов за 2017 год.

В заседании приняли участие председатели районных, крупных первичных организаций, члены контрольно-ревизионной комиссии республиканской организации Профсоюза.

В отчетах специалистов рескома Профсоюза дан глубокий анализ статистической отчетности по членству в Профсоюзе, выполнению Отраслевого соглашения, итогам колдоговорной кампании, исполнению профсоюзного бюджета за 2017 год.

Заведующий сектором охраны труда Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики А.Р.Салахов проинформировал собравшихся о состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях АПК региона.

В 2017 году на предприятиях сельского хозяйства произошел один несчастный случай со смертельным исходом. По-прежнему высокий уровень профессионального риска имеют механизаторы и животноводы. Основными причинами несчастных случаев являлись нарушения технологии производства работ и производственной дисциплины, правил дорожного

движения. Присутствующие на заседании отметили, что профсоюзные органы контролируют состояние охраны труда на предприятиях в рамках коллективных договоров. В 2017 году там, где есть профсоюзные организации, зафиксирован лишь один случай травматизма.

Ф.Г.Гарифуллина отметила, что и в дальнейшем необходимо принимать меры по совершенствованию и развитию социального партнерства, повышению требовательности к работодателям по улучшению условий труда, сохранению здоровья и жизни работников, ликвидации задолженности и повышению уровня заработной платы на сельхозпредприятиях.

Мордовская республиканская организация

Состоялось заседание президиума Мордовской республиканской организации Профсоюза, на котором были рассмотрены вопросы: о работе профсоюзных комитетов по заключению коллективных договоров на предприятиях агропромышленного комплекса в 2017 году, правозащитной работе республиканской организации Профсоюза в 2017 году, сводной статистической отчетности по профсоюзному членству за 2017 год, подведении итогов ежегодного смотра-конкурса первичных профсоюзных организаций Профсоюза, согласовании штатного расписания аппаратов членских организаций Профсоюза на 2018 год, проведении X пленума Мордовского республиканского комитета Профсоюза, плане работы республиканского комитета Профсоюза на II квартал 2018 года.

По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Коми республиканская организация

Состоялось заседание Комитета (VI Пленум) Коми республиканской организации Профсоюза с повесткой дня: организационные вопросы; о выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Коми за 2015-2017 годы и Отраслевым соглашением на 2018-2020 годы, об исполнении профсоюзного бюджета Комитета Коми республиканской организации Профсоюза за 2017 год, первомайской акции, проводимой Федерацией профсоюзов Республики Коми, информационной работе в соцсетях, республиканском интернет-конкурсе «Профсоюзное селфи», вокальном конкурсе рабочей и патриотической песни среди отраслевых профсоюзов Республики Коми «Профсоюзная волна 2018».

По всем вопросам повестки дня приняты постановления.

Новосибирская областная организация

Центральным в повестке дня заседания Комитета Новосибирской областной организации Профсоюза стал вопрос «О повышении эффективности социального диалога и задачах по развитию социального партнерства».

Урегулировать трудовые конфликты, примирять стороны - это одна из задач профсоюзной организации. И ее получается выполнять, отметила в докладе председатель первичной профорганизации Минсельхоза области Г.А.Бурмистрова. Галина Александровна недавно возглавила профорганизацию, но уже успела выступить посредником в трудовом споре между руководством Министерства и работниками и успешно уладить конфликт.

Председатель областной профорганизации Л.Н.Вастьянова обратила внимание на то, что одним из главных приоритетов работы Профсоюза является увеличение средней заработной платы в отрасли (в регионе составляет 18942 рубля).

«С сожалением могу констатировать, что показатели, прописанные в Отраслевом соглашении по АПК области, еще не достигнуты, - отметила Л.Н.Вастьянова. - Отдельные работодатели считают, что переговоры по заработной плате - это не коллективные переговоры, что мнение профсоюзной организации может быть принято во внимание, но в целом вопросы заработной платы остаются на усмотрение работодателя».

Опытом работы своей профорганизации поделился с участниками заседания председатель первичной профсоюзной организации АО «Птицефабрика «Евсинская» В.П.Роговский.

О работе трехсторонней областной комиссии, наиболее встречающихся проблемах и ошибках при составлении коллективных договоров рассказал заместитель председателя ФПНСО В.Г.Москвин.

По итогам заседания принято соответствующее постановление.

СПК «КОЛХОЗ ИМЕНИ ГОРИНА» - ПЕРЕДОВОЙ В СТРАНЕ

«На уровне Правительства Российской Федерации уже давно говорят о стимулировании людей, заботящихся о своем здоровье. В нашем колхозе уже давно идет денежная доплата за здоровый образ жизни, – говорит председатель первичной профсоюзной организации колхоза имени Горина Белгородской области В.Е.Гурьев. – Забота о ЛЮДЯХ ТРУДА – главная задача первичной профсоюзной организации».

Виктора Евгеньевича редко застанешь в его рабочем кабинете, он постоянно занят решением вопросов членов Профсоюза, однако наш с ним разговор состоялся как раз в тот момент, когда он готовил поздравительные открытки работникам хозяйства, а также юбилярам. Кстати, юбиляров тут чествуют традиционно: вручают памятный адрес, подарок, цветы и в зависимости от стажа работы – денежное вознаграждение, печатают поздравления в вестнике профсоюзного комитета колхоза «Профсоюзная жизнь», размещают на информационном стенде. Также по решению профкома отмечают ценными подарками пенсионеров, продолжающих трудиться в колхозе.

Председатель отметил, что не хлебом единым живут колхозники. Кроме забот о материальном благосостоянии, у человека есть духовные запросы и потребности. Так что лозунг легендарного председателя колхоза В.Я.Горина остается здесь неизменным. Василий Яковлевич говорил: «Колхоз для того и существует, чтобы людям в нем жилось лучше и лучше».

Василий Яковлевич сам коренной житель села Бессоновка, с детских лет познал труд селянина, всегда добивался того, чтобы труженики колхоза и все его земляки жили в достойных условиях, не хуже, а во многих вопросах лучше, чем городские жители. Он верил в людей, и они ему платили тем же. Он всегда говорил: «Наши труженики – это золотой запас колхоза».

В.Я.Горин уделял первоочередное внимание оказанию поддержки профсоюзной организации, улучшению условий труда работников, росту их благосостояния и в целом повышению качества жизни селян.



Колхоз всегда считался превосходным примером социально ориентированного бизнеса, отличался заботой о своих работниках, пенсионерах, семьях с детьми, обеспечивал максимально комфортные условия для всестороннего развития подрастающего поколения. Стать примером для всей аграрной России, воспитать в едином счастливом труде не одно поколение фрунзенцев, вырастить плеяду блестящих руководителей – вот как работал В.Я.Горин.

Люди гордились этим и всегда стремились быть достойными этой оценки. Экономические показатели деятельности хозяйства красноречиво об этом говорят. Как отмечал Губернатор Белгородской области Е.С.Савченко, для Горина главным были люди, он верил в них и делал все для них, а они, в свою очередь, добивались высоких результатов в труде.

Время в очередной раз убеждает нас в правоте патриарха земли Белгородской, дважды Героя Социалистического Труда В.Я.Горина в том, что «ничего нет важнее для развития трудового коллектива, чем его единство и сплоченность, доверие и взаимопонимание между руководителем и профкомом».

В настоящее время колхоз возглавляет Владимир Васильевич Товстяк, профессор, доктор физико-математических наук. Главным вопросом для себя и правления колхоза он поставил задачу продолжить славные традиции Василия Яковлевича, следовать его наставлениям и принципам работы с людьми. Колхоз стабильно работает, виден экономический рост, в составе хозяйства успешно функционирует мясокомбинат «Бессоновский», то самое звено, которое замкнуло производственный цикл. Для реализации продукции колхоза успешно работает «Торговый Дом «Горин Продукт».

В хозяйстве пятидневная рабочая неделя и семичасовой трудовой день, оплачиваемые отпуск и больничные листы. На фермах организован труд в две смены, что позволяет работникам иметь время для отдыха и самосовершенствования.

Виктор Евгеньевич образно рассказал о работе доярок в колхозе раньше. Женщины трудились много. Нужно было три раза в день доить свою группу коров, управляться с домашним хозяйством. Вся жизнь доярки проходила в работе, ей было некогда думать о чем-то возвышенном. Сегодня в колхозе



доярки нет, на фермах – операторы машинного доения, они трудятся в две смены.

За последнюю пятилетку в хозяйстве изменилось отношение к рабочим местам – на свино- и молочно-товарной фермах строятся бытовые комнаты, раздевалки, душевые, современные столовые. В колхозе возведен технический центр для круглогодичного обслуживания автотранспорта колхоза. Например, машины после уборочных работ поздней осенью и ранней весной механизаторы моют не на холоде, а в комфортном и оборудованном помещении, там же производится ремонт сельхозмашин и оборудования.

Конечно, в современных условиях развития рыночной экономики, введения санкций против России приходится сталкиваться с трудностями. Они характерны для всей страны. Но в колхозе Горина продолжают работать по принципам легендарного председателя. Достойная зарплата, достойные условия жизни.

«Мы выполняем то, о чем мечтал Василий Яковлевич Горин: чтобы люди на селе жили с удобствами, их жизни завидовали горожане, – продолжает Виктор Евгеньевич. – Вся работа проводится в тесном взаимодействии правления колхоза и профкома. Трудовые конфликты возникают крайне редко и всегда решаются на уровне переговоров».

«У нас есть, где проводить спортивные и культурные мероприятия, – добавляет мой собеседник. – В Доме молодежи, ФОК «Звездный» созданы прекрасные условия для отдыха и занятий спортом. Молодые люди, люди старшего поколения, дети могут выбрать себе занятие по душе. С этими организациями мы работаем в одной упряжке».

В начале года проходит колхозное собрание по подведению итогов работы, на котором председатель отчитывается о деятельности профорганизации.

Виктор Евгеньевич Гурьев избран председателем профорганизации на третий срок. Колхозники доверяют ему. Ведь не секрет, что авторитет организации зависит от того, кто ее возглавляет. Официально трудовую деятельность в колхозе имени Фрунзе он начал в 1986 году. Но свою судьбу с коллективом хозяйства связал еще в 1982 году. В Бессоновской средней школе большое внимание уделялось профессиональной подготовке выпускников. В те годы практически все молодые ребята по окончании школы имели рабочие профессии сельскохозяйственного направления. Мальчишки получали удостоверения механизаторов, водителей, а девочки – операторов животноводческих отраслей и строительные специальности маляров и штукатуров. В школе работали ученические производственные бригады, и школьники трудились под руководством специалистов школы и колхоза на

полях и объектах хозяйства. Как выпускник сельскохозяйственного вуза Виктор Евгеньевич преподавал дисциплину «Трактора и автомобили». В 1986 году перешел на работу непосредственно в структуру колхоза механиком автопарка. В 1996 году был избран председателем цехового комитета автопарка. На этой должности проявлял инициативу в общественной работе. В 2007 году на общеколхозной профсоюзной конференции избран освобожденным председателем профсоюзной организации колхоза.

При первом же разговоре с В.Я.Гориним была поставлена очень серьезная задача. В стране ушли в историю партийная и комсомольская организации. Поэтому всю общественную работу в коллективе необходимо было скоординировать именно профсоюзной организации.

Трудовой коллектив колхоза прошел сложные испытания новой российской действительности, сумев сохранить все преимущества коллективного хозяйства, так как люди должны чувствовать себя хозяевами своей жизни, работать и жить достойно.

В.Е.Гурьев вспомнил, как восемь лет назад у него состоялся разговор с В.Я.Гориним.

«Виктор Евгеньевич, у нас председатель первички уходит на пенсию. Я интересуюсь, кого будем выбирать? Люди предлагают тебя. Ты не против?» – спросил тогда Гурьева Василий Яковлевич.

«Потяну ли я эту работу?» – уточнил Виктор Евгеньевич.

«Поможем», – заверил председатель.

В.Е.Гурьев с энтузиазмом взялся за новое дело. Активно включился в эстафеты уборочной страды – каждое утро развозил механизаторам результаты работы за прошедшую смену, принимал активное участие в работе художественной самодеятельности и спорта.

В 2010 году он стал инициатором подготовки коллективного договора, который подали на Смотр-конкурс. Этот договор занял первое место как лучший коллективный договор организации АПК России за 2010 год. Так были оценены деловые, профессиональные качества профсоюзного лидера.

В.Е.Гурьев – член Центрального комитета Профсоюза, член президиума Белгородской областной организации Профсоюза, заместитель председателя Белгородской районной организации Профсоюза. Поистине Виктор Евгеньевич Гурьев – лидер, человек, который знает, что нужно и интересно людям.

*В.В.Маматова,
председатель Молодежного совета,
специалист по информационной работе
Белгородской областной организации
Профсоюза*

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С днем рождения

БОРИСЕНКО Николая Васильевича - председателя первичной профсоюзной организации СППК «Софиевский», Ставропольский край;

ГАРИФУЛЛИНУ Фариду Галимзяновну - председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза;

КАЧАНОВА Александра Ивановича - председателя Саратовской областной организации Профсоюза;

КРАЙНОВУ Елену Вадимовну - председателя Ульяновской областной организации Профсоюза;

КОННОВА Андрея Юрьевича - председателя первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов ФГБОУ ВО «Башкирский государственный аграрный университет», председателя молодежного совета Башкирской республиканской организации Профсоюза;

КОТОВУ Ирину Юрьевну - председателя Ярославской областной организации Профсоюза;

ЛЕОНОВА Ивана Юрьевича - водителя аппарата Профсоюза;

СМИРНОВА Анатолия Владимировича - председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза;

СЫСКИНА Александра Прокопьевича - председателя Хакасской республиканской организации Профсоюза;

ЧЕСАКОВА Юрия Анатольевича - председателя Калужской областной организации Профсоюза.

С награждением нагрудным знаком ФНПР «За содружество»

ЕГОРОВА Евгения Алексеевича - директора Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Северо-Кавказский федеральный научный центр садоводства, виноградарства, виноделия», Краснодарский край;

ЗЕЛЕНЦОВА Юрия Анатольевича - генерального директора акционерного общества «Тольяттихлеб», Самарская область;

ПАРШУКОВА Юрия Николаевича - директора областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Старооскольский агротехнологический техникум», Белгородская область.